

گزارش عملکرد هشمت دوره کارآموزی همراه اول



بهار ۱۴۰۳



تقدیم نامه

جواد فرمانی

دانشجوی سال آخر کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی در دانشگاه تهران بود. در دوره چهارم کارآموزی شرکت کرد، همراه و همکار ما در آکادمی همراه اول شد و خیلی زود پر کشید. این گزارش را به او و روح بلندش تقدیم می‌کنیم ...

به یاد
جواد فرمانی
و شوقی که
برای زیستن
داشت.

۴ مقدمه

۵ چرا کارآموزی؟ چرا همراه اول؟

۱۰ اهداف طرح کارآموزی همراه اول: چرا قدم در این مسیر نهادیم؟

۱۱ فرآیند جذب و انتخاب در طرح کارآموزی همراه اول

۲۰ آمار و ارقام در مورد هشت دوره طرح کارآموزی همراه اول چه می‌گویند؟

۳۴ همراهان ما در طرح کارآموزی

۳۶ معرفی آکادمی همراه اول

- بخش اول
- بخش دوم
- بخش سوم
- بخش چهارم
- بخش پنجم
- بخش ششم



آکادمی‌های



های اول

“

مسئله جذب نیروی انسانی همواره به عنوان یک دغدغه مهم در سازمان‌ها و ادارات مورد توجه قرار دارد. از طرفی شناخت نیروی انسانی با استعداد و کمک به ارتقای شغلی آن‌ها کار دشواری است. این مسئله به خصوص در کشورهای در حال توسعه با چالش‌های بیشتری همراه است. اما چطور می‌توان از ظرفیت نیروی انسانی به صورت بهینه استفاده کرد؟ یکی از مسائل مهم در زمینه مدیریت منابع انسانی، انتخاب افراد شایسته است، به گونه‌ای که در یک بستر رقابتی بر مبنای ضوابط شفاف، برای موقعیت‌های مختلف کاری به صورت بهینه انجام شود. از این رو بایستی ساز و کارهایی را ایجاد کرد تا بتوانیم از ظرفیت عظیم نیروی انسانی کشور استفاده کنیم.

از سوی دیگر یکی از نیازهای اساسی فارغ‌التحصیلان دانشگاهی و کسانی که سوابق کمی در بازار کار دارند، شفاف نبودن مسیر شغلی و آینده کاری است. آکادمی همراه اول با شناسایی این مسئله و با هدف افزایش تجربه و مهارت دانشجویان و فارغ‌التحصیلان جویای کار، سه مرتبه در سال دوره‌های کارآموزی را با محوریت جذب نیروهای مستعد به خانواده همراه اول و ترسیم مسیر شغلی آن‌ها برگزار می‌کند.

”



چرا کارآموزی؟ چرا همراه اول؟

“

مادر حال گذار از عصر اطلاعات به عصر مفهوم هستیم!

این بدان معنی است که ما از اقتصاد و جامعه‌ای که بر مبنای قابلیت‌های منطقی، خطی و شبه کامپیوتری «عصر اطلاعات» بنا شده به جامعه‌ای گذار می‌کنیم که اجزای اصلی آن قابلیت‌های همدلانه، خلاقانه و مبتنی بر ارتباطات بین فردی است. یکی از آثار چنین گذاری این است که دیگر داشتن مدرک خوب تحصیلی برای تضمین وضعیت شغلی کافی نیست! ما برای کسب موفقیت حرفه‌ای و احساس رضایت فردی در مسیر شغلی به معنا، همنوایی، داستان و توسعه مهارت‌های نرم در کنار تجربه عملی از دانش فنی نیاز داریم.

کارآموزی یک تیر و چند نشان در مسیر شغلی!

کارآموزی یک برنامه رسمی است که توسط سازمان‌ها برای کمک به آموزش و ارائه تجربه کاری به دانشجویان و تازه فارغ التحصیلان ارائه می‌شود و البته راه حل خوبی برای خلق ارزش و یافتن حیطه مورد علاقه در عصر مفهوم است.

یکی از مزایای اصلی کارآموزی **کسب تجربه عملی در یک محیط کار واقعی است.** در طرح کارآموزی شما می‌توانید با کار روی پروژه‌های واقعی مهارت‌های خود را توسعه داده و هویت شغلی خودتان را شکل دهید و در فضای سازمان، تعامل با دیگران را با همه تفاوت‌هایشان یاد بگیرید.

کارآموزی ارزشمند است چون

بستری برای ایجاد ارتباطات و شبکه حرفه‌ای برای شما فراهم می‌کند.

به شما این امکان را می‌دهد تا بیشتر در مورد خودتان بدانید.

شما را به مهارتی بیش از مهارت‌های فنی مجهز می‌کند.

به شما این امکان را می‌دهد که یک مزیت رقابتی به دست بیاورید و مسیر شغلی خود را بهتر طی کنید.

چرا کارآموزی همراه اول انتخاب مناسبی است؟

فرصت استخدام در خانواده همراه اول

تجربه یک فرهنگ و موقعیت جدید شغلی

کسب تجربه در معتبرترین شرکت‌های حوزه ICT

توسعه افق دید سازمانی

پرداخت حقوق و بیمه در طول دوره کارآموزی

بهره‌مندی از راهنمایی‌های منتورهای با تجربه و متخصص

بیش از ۷۸۰ موقعیت کارآموزی

کار روی پروژه‌های واقعی در فضای کسب‌وکار

توسعه شبکه حرفه‌ای با جامعه متخصص

توسعه مهارت‌های نرم لازم برای موفقیت شغلی



اهداف طرح کارآموزی همراه اول

چرا قدم در این مسیر نهادیم؟

“

همراه اول به عنوان یکی از معتبرترین شرکت‌های حوزه ارتباطات و فناوری اطلاعات طرح‌های کارآموزی خود را با هدف توانمندسازی افراد مستعد در کسب مهارت‌ها و دانش کاربردی آغاز کرد. دوره‌های کارآموزی علاوه بر توسعه مسیر شغلی افراد، می‌تواند کورسوی امیدی برای کاهش مهاجرت نیروهای مستعد و نخبه در کشور باشد و همین موضوع ما را برای ادامه این مسیر مصمم‌تر می‌کند.

این دوره‌ها که به مدت ۴ ماه برگزار می‌شوند، علاوه بر پرداخت حقوق و بیمه، با حضور منتورها و تسهیل‌گران به ترسیم هرچه بهتر آینده شغلی کارآموزان کمک می‌کند. متقاضیان با شرکت در این دوره‌ها و ارائه عملکرد مناسب، ضمن کسب تجربه عملی در یکی از معتبرترین شرکت‌های حوزه ICT ایران، این فرصت را خواهند داشت تا پس از ارزیابی عملکرد در طول دوره عضویت از خانواده بزرگ همراه اول شوند.

فرآیند جذب و انتخاب در طرح کارآموزی همراه اول

دوره کارآموزی به مدت چهار ماه طراحی شده و سه فاز اصلی شامل آموزش، نظارت و تفویض وظایف دارد، در هر فاز، کارآموزان با یادگیری مفاهیم جدید و انجام وظایف مختلف، مهارت‌های خود را گسترش می‌دهند و در کنار مربیان خود به توسعه حرفه‌ای خود می‌پردازند.



مراحل ورود به
دوره کارآموزی
همراه اول به شرح
روبه رو می باشد



دعوت به مصاحبه: متقاضیانی که در مرحله قبلی موفق عمل کرده‌اند، به مصاحبه دعوت می‌شوند تا توانایی‌هایشان بررسی شود.



ثبت‌نام و ارزیابی اولیه: در ابتدا متقاضیان مرحله‌ای رو طی می‌کنند که شامل ارزیابی اولیه، مهارت‌ها و توانمندی‌ها می‌شود.



ورود به دوره ۴ ماهه: پس از پذیرش، متقاضیان به رایگان و البته با حقوق ماهیانه و بیمه وارد دوره ۴ ماهه می‌شوند که شامل یادگیری و انجام وظایف عملی می‌شود.



بررسی رزومه تخصصی: بررسی دقیق رزومه تخصصی متقاضیان جهت ارزیابی دقیق‌تر و شناخت بهتر از تجربیات و سوابق کاری انجام می‌شود.



پایان دوره و فرصت استخدام: در پایان دوره، کارآموزان گواهی پایان دوره را دریافت می‌کنند و با توجه به موقعیت و عملکرد طی دوره فرصت استخدام در همان موقعیت کاری که کارآموزی انجام داده بودن فراهم می‌شود.



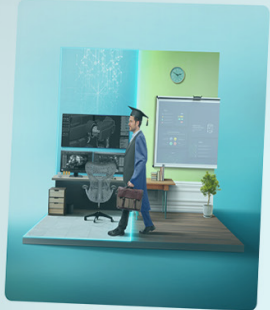
آزمون و ارزیابی: آزمون ارزیابی جهت اندازه‌گیری سطح دانش و مهارت متقاضیان برگزار می‌شود.





hamrah.academy/internship

Gmail Google Translate YouTube Free Vector | Happy... colorhunt Pinterest fontsqirel flaticon icons8 Coolors iconshock dribbble freebiesbug storyset



نهمین دوره کارآموزی

شاه اول

آغاز شگفت انگیز مسیر شغلی

- فرصت استخدام در خانواده همراه اول
- کسب تجربه در معتبرترین شرکت‌های حوزه ICT
- پرداخت حقوق و بیمه در طول دوره کارآموزی
- بیش از ۹۰ موفقیت کارآموزی

مشاهده موفقیت‌ها و ثبت‌نام

امکان استخدام پس از دوره حضوری و تمام وقت موفقیت کارآموزی

Activate Windows
Go to Settings to activate Windows.

55°F Partly cloudy [Taskbar icons: File Explorer, Edge, Word, PowerPoint, Outlook, Teams, OneDrive, etc.] 00:48 2024-01-22

رویداد افتتاحیه و آغاز دوره کارآموزی

پس از انجام فرآیندهای مرحله اول، هماهنگی‌های مربوطه با داوطلبان منتخب هر یک از موقعیت‌های کارآموزی، از جمله زمان رویداد افتتاحیه، مدارک مورد نیاز و زمان آغاز دوره اطلاع‌رسانی می‌شود.

برگزاری رویداد افتتاحیه:

-
-
-
- این رویداد با حضور تمامی پذیرفته‌شدگان دوره کارآموزی و با هدف آشنایی کارآموزان با مجموعه همراه اول، ساختار، اهداف، استراتژی‌ها، قواعد و فرهنگ سازمانی برگزار می‌شود.
-
-

کارگاه‌های آموزشی:

- در طول دوره و با هدف ارتقای مهارت‌های کارآموزان، کارگاه‌های آموزشی متنوعی با موضوعات جستجو پیشرفته، مهارت ارائه، گزارش نویسی، مدل‌های تصمیم‌گیری، آشنایی با صنعت تلکام و ... برگزار می‌شود. موضوع کارگاه‌ها در هر دوره مختلف و متنوع است. حضور در کارگاه‌ها با توجه به اهمیت آن‌ها در یادگیری و به کار بردن مهارت‌های ارائه شده الزامی است.
-
-
-
-
-

دوره آموزشی:

- دوره کارآموزی با برگزاری جلسات آشنایی با مربیان، مدیران و همکاران شروع می‌شود. مدت زمان دوره تقریباً ۴ ماه بوده و کارآموزان در طی دوره هم‌زمان با یادگیری و انجام وظایف، با شرکت در کارگاه‌های آموزشی و جلسات گروهی، مهارت‌های خود را ارتقاء داده و با ارزیابی‌های مدیر، مربی، همکاران و ... به نقاط قوت و ضعف خودآگاه شده و آن‌ها را مدیریت خواهند کرد.
-
-
-
-
-

■ ارزیابی دوره

مربیان ارزیابی خود را از نحوه انجام امور و کارهای سپرده شده به کارآموز و همچنین شایستگی‌های رفتاری او را در فرم‌های گزارش ماهانه به آکادمی ارائه می‌دهند.

ماهانه

هاله اول

فاز سوم (تفویض و بهره‌برداری)

فاز سوم دوم‌ماهه انتهایی دوره را شامل می‌گردد. کارآموزان در فاز سوم ضمن فراگیری وظایف اصلی و تجربه انجام فعالیت‌ها زیر نظر مربیان خود، آمادگی انجام وظایف سازمانی را خواهند داشت و در این مرحله وظایف به آن‌ها تفویض خواهد شد. با این وجود حضور مربی‌ها به منظور نظارت و ارزیابی خروجی‌ها و تکمیل فرآیندهای آموزش وجود دارد. ارائه بازخورد قطع نخواهد شد و مربی در نقش ناظر و ارزیاب وظایف حضور خواهد داشت. این بازه حدود ۲۰ درصد وظایف توسط خود مربی و ۸۰ درصد توسط کارآموز انجام می‌شود.

فاز دوم (نظارت حین انجام وظایف)

در این فاز که معمولاً ماه دوم دوره کارآموزی را شامل می‌شود وظایف ساده‌تر به کارآموزان محول می‌گردد. ولی در طول انجام این وظایف مربی‌ها بر خروجی و مراحل انجام کار نظارت کامل دارند البته بخش‌های پیچیده هر وظایف توسط خود مربی انجام خواهد گرفت. در این بازه حدود ۵۰ درصد وظایف توسط خود مربی و ۵۰ درصد توسط کارآموز انجام می‌شود.



هاله اول



فاز اول (آموزش)

این فاز، یک ماهه ابتدایی دوره را شامل می‌شود در این مدت کارآموز بیشتر زمان خود را به یادگیری از مربیان اختصاص می‌دهد و کمتر مسئولیت به او واگذار می‌گردد. مربی در این بازه وظایف را خودش انجام داده و حین انجام آن‌ها را به کارآموزان می‌آموزد.

آکادمی هاله

گواهی پایان دوره

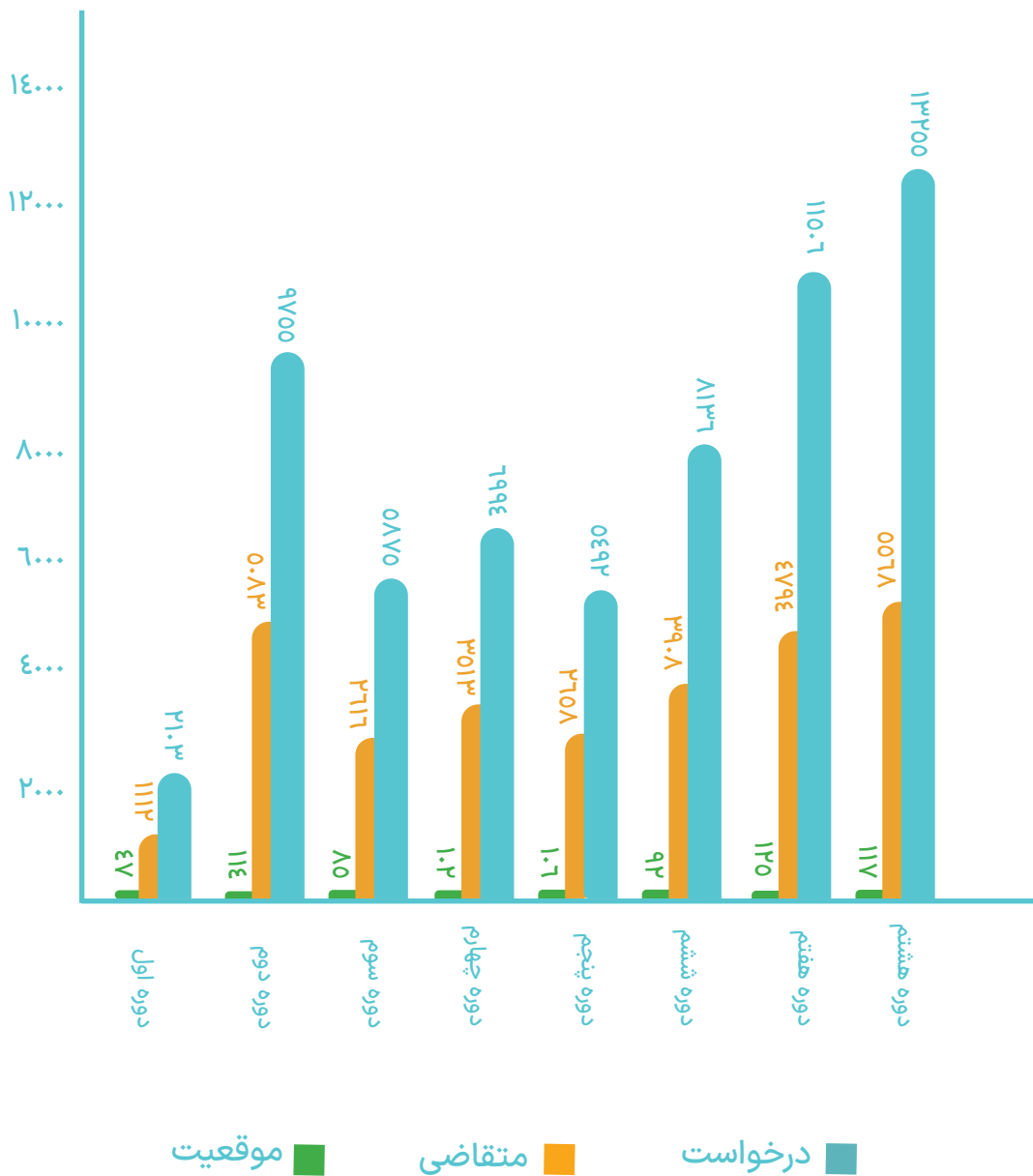
در پایان دوره در صورت کسب حد نصاب‌های لازم در انجام وظایف و مناسب بودن نمرات ارزیابی عملکرد، گواهی حضور در دوره به کارآموزان اعطا خواهد شد و لیست این افراد در اختیار اداره جذب و استخدام همراه اول قرار می‌گیرد. از آن‌جا که هدف شرکت همراه اول از برگزاری دوره‌های کارآموزی توسعه و توانمندسازی نیروی انسانی و جذب کارآموزان مستعد است. در صورت وجود ظرفیت خالی امکان جذب از میان کارآموزان را فراهم می‌کند.



آمار و ارقام در
مورد هشت دوره
طرح کارآموزی
همراه اول چه
می‌گویند؟

هر متقاضی می‌تواند برای ۳ موقعیت کارآموزی درخواست ثبت کند

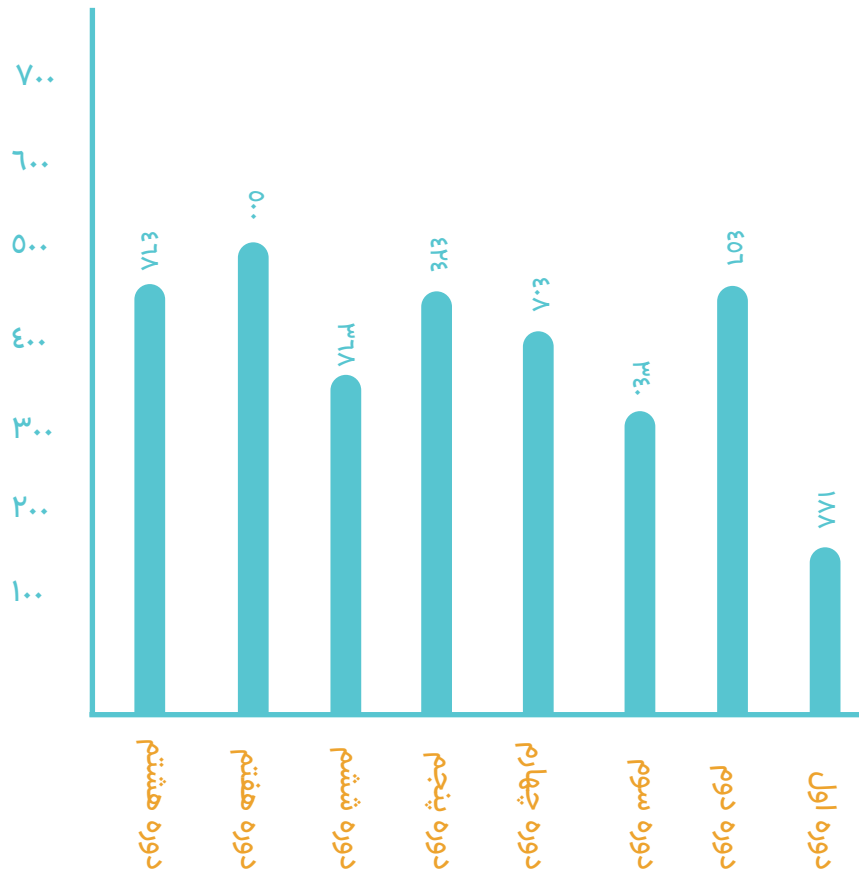
نگاهی به تعداد متقاضیان و موقعیت‌های کارآموزی در همراه اول



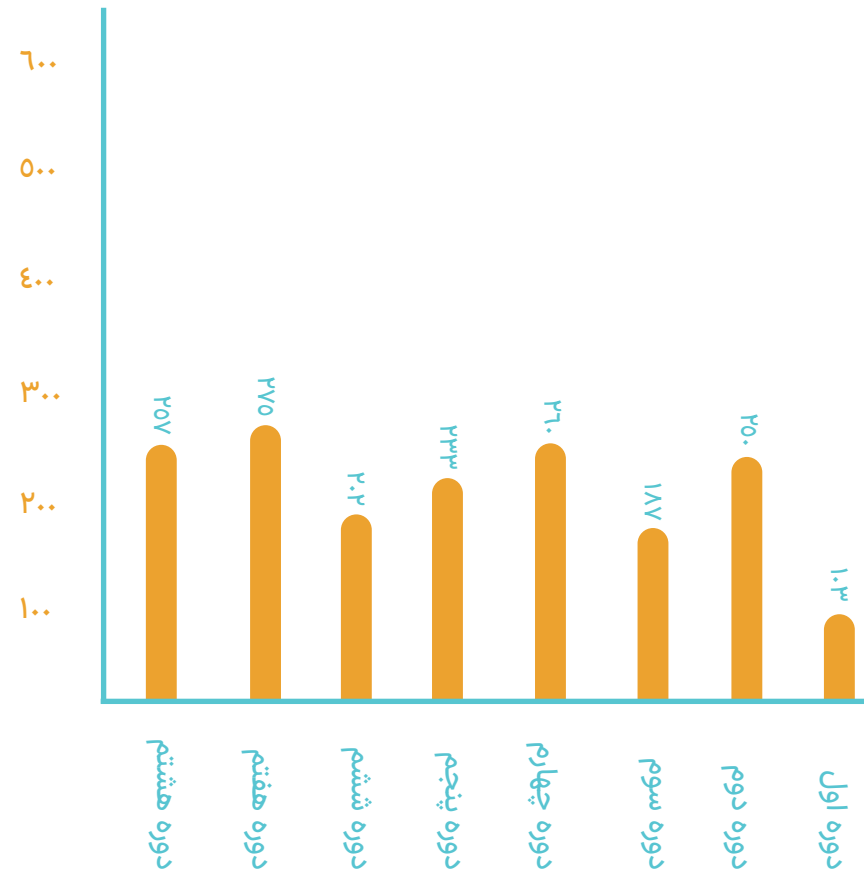
تعداد کل درخواست‌های کارآموزی
۶۳،۱۱۶

تعداد کل رزومه‌های ارسالی متقاضیان
۲۹،۲۵۲

تعداد کل موقعیت‌های شغلی کارآموزی
۷۸۸

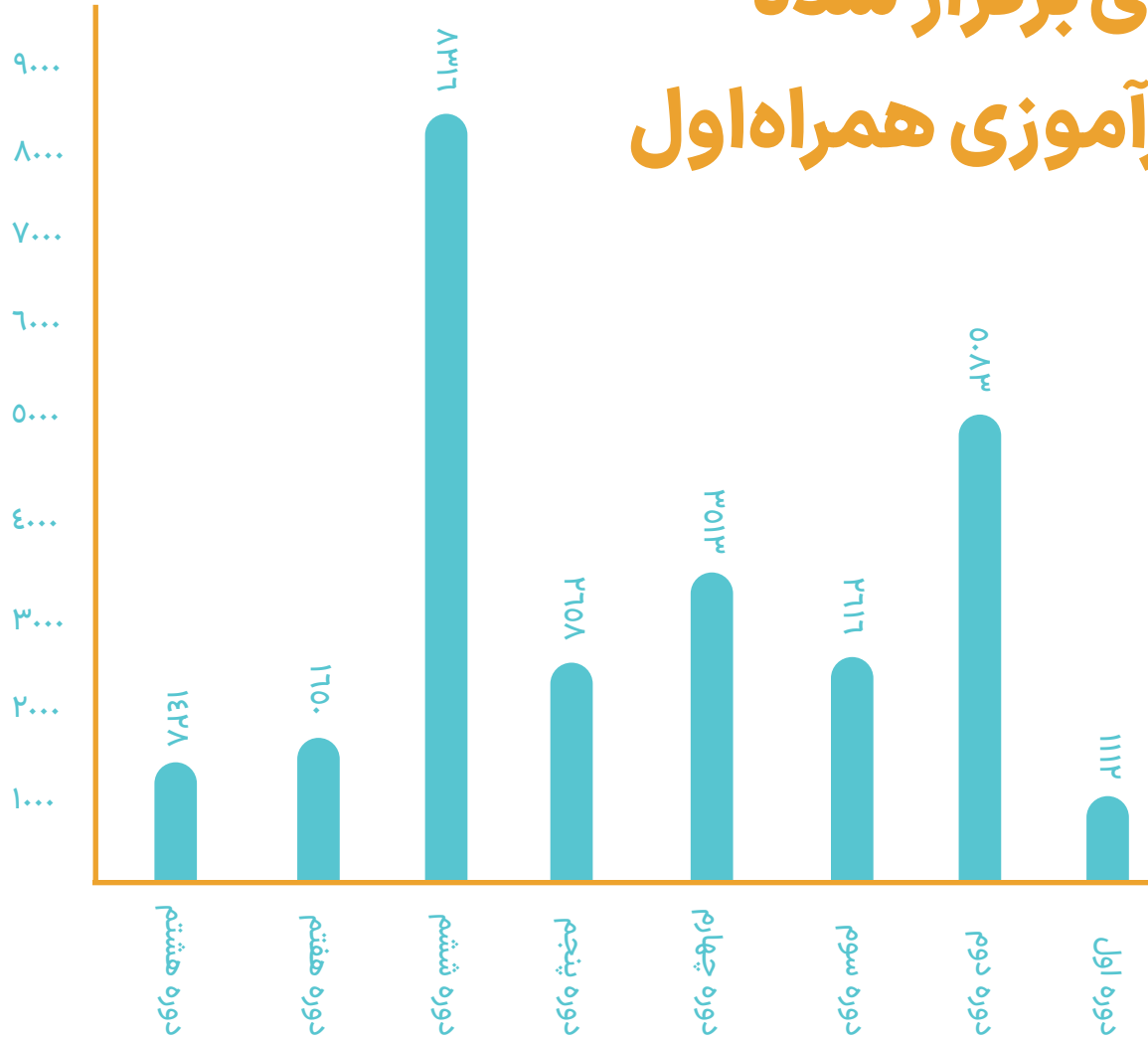


تعداد مصاحبه‌های انجام شده

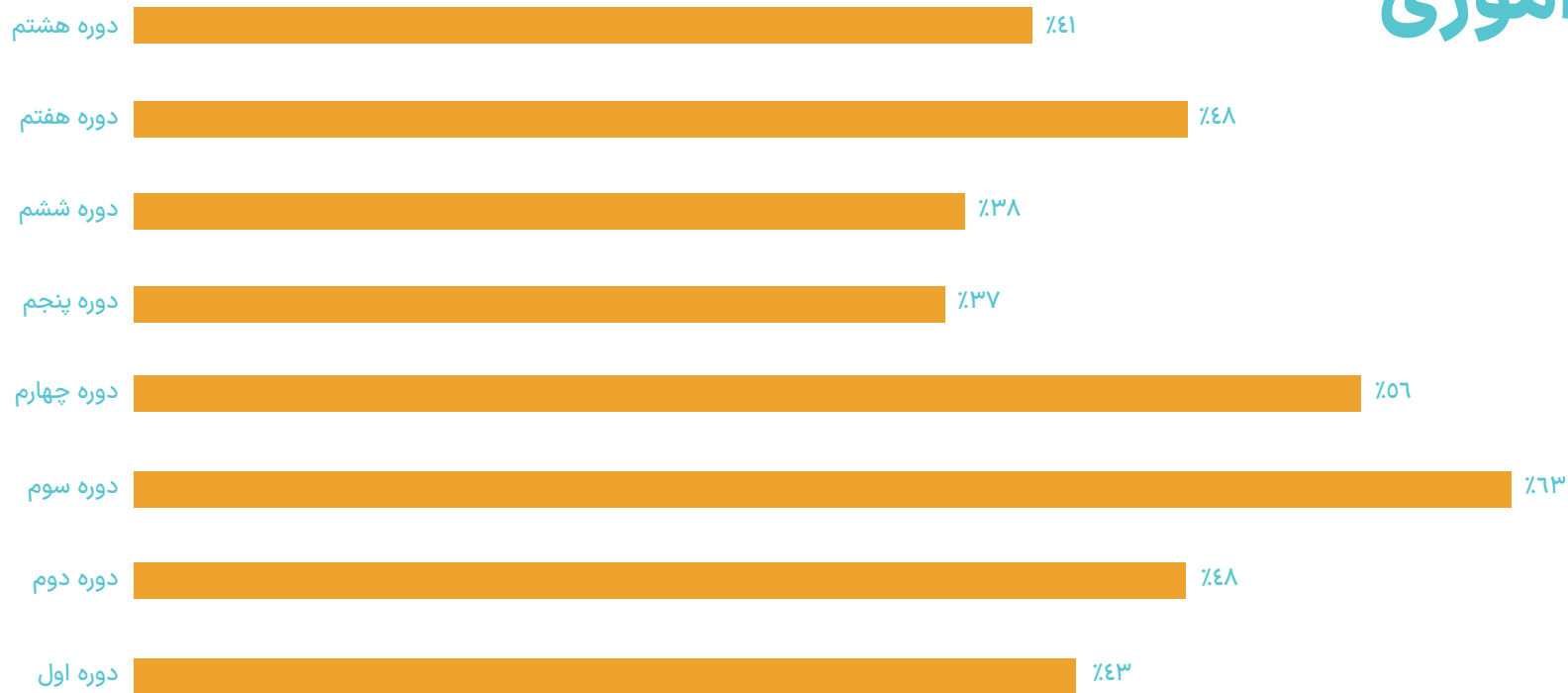


مجموع میزان ساعات مصاحبه

تعداد آزمون‌های برگزار شده هشت دوره کارآموزی همراه اول



آمار استخدامی دوره‌های کارآموزی همراه اول



آمار و اطلاعات
کلی کارآموزان
همراه اول در هشت
دوره گذشته

ترکیب جنسیتی متقاضیان کارآموزی همراه اول

۵۳۹

تعداد کل کارآموزان

۴ ماه

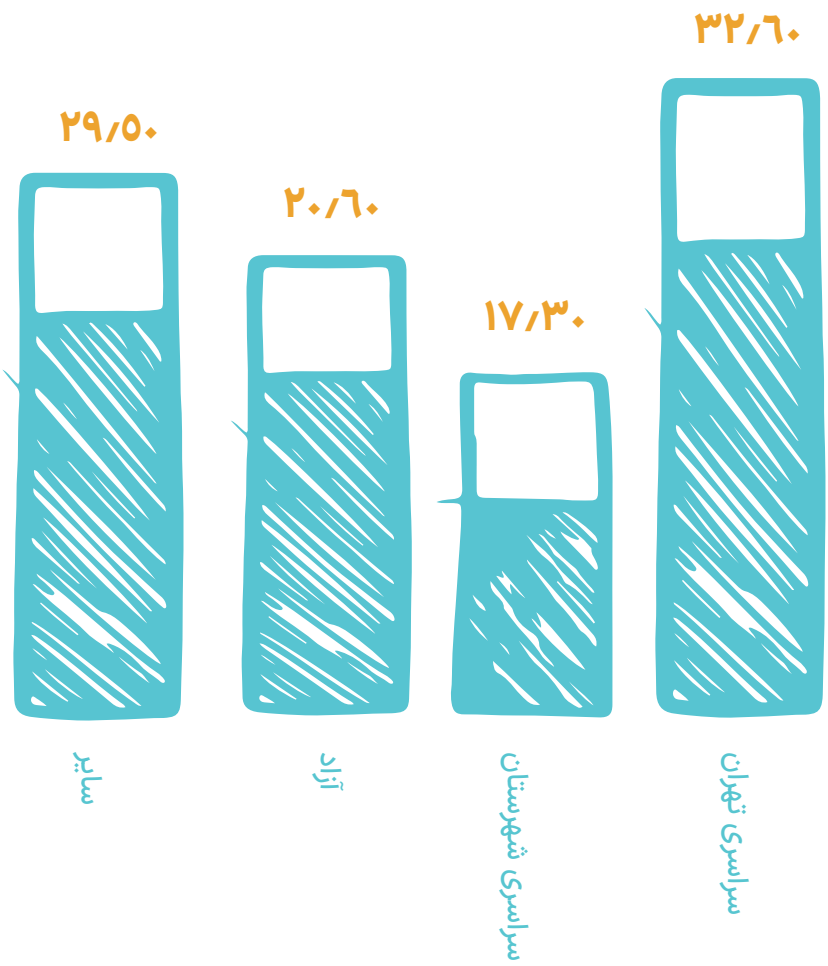
طول دوره فعالیت

۹۱

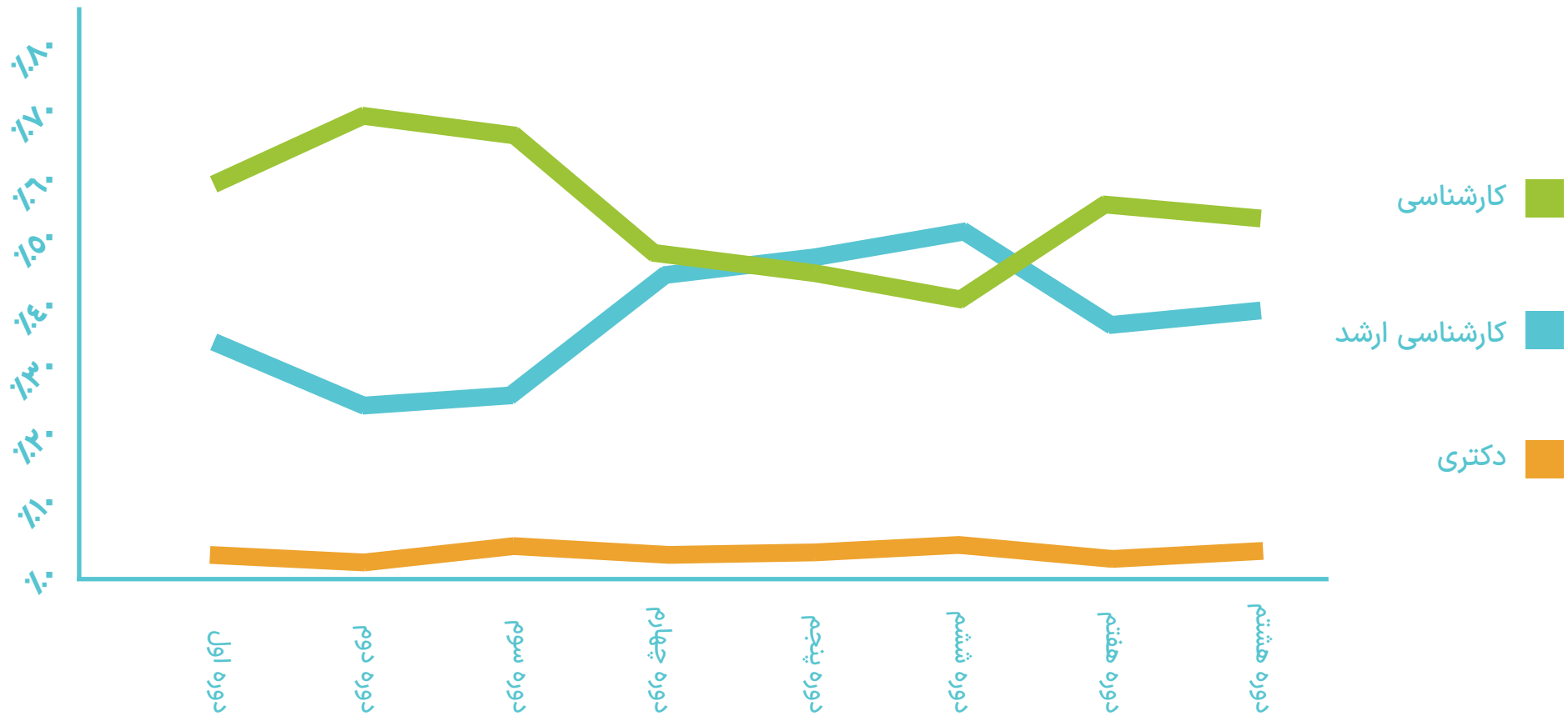
تعداد پروژه‌های انجام شده



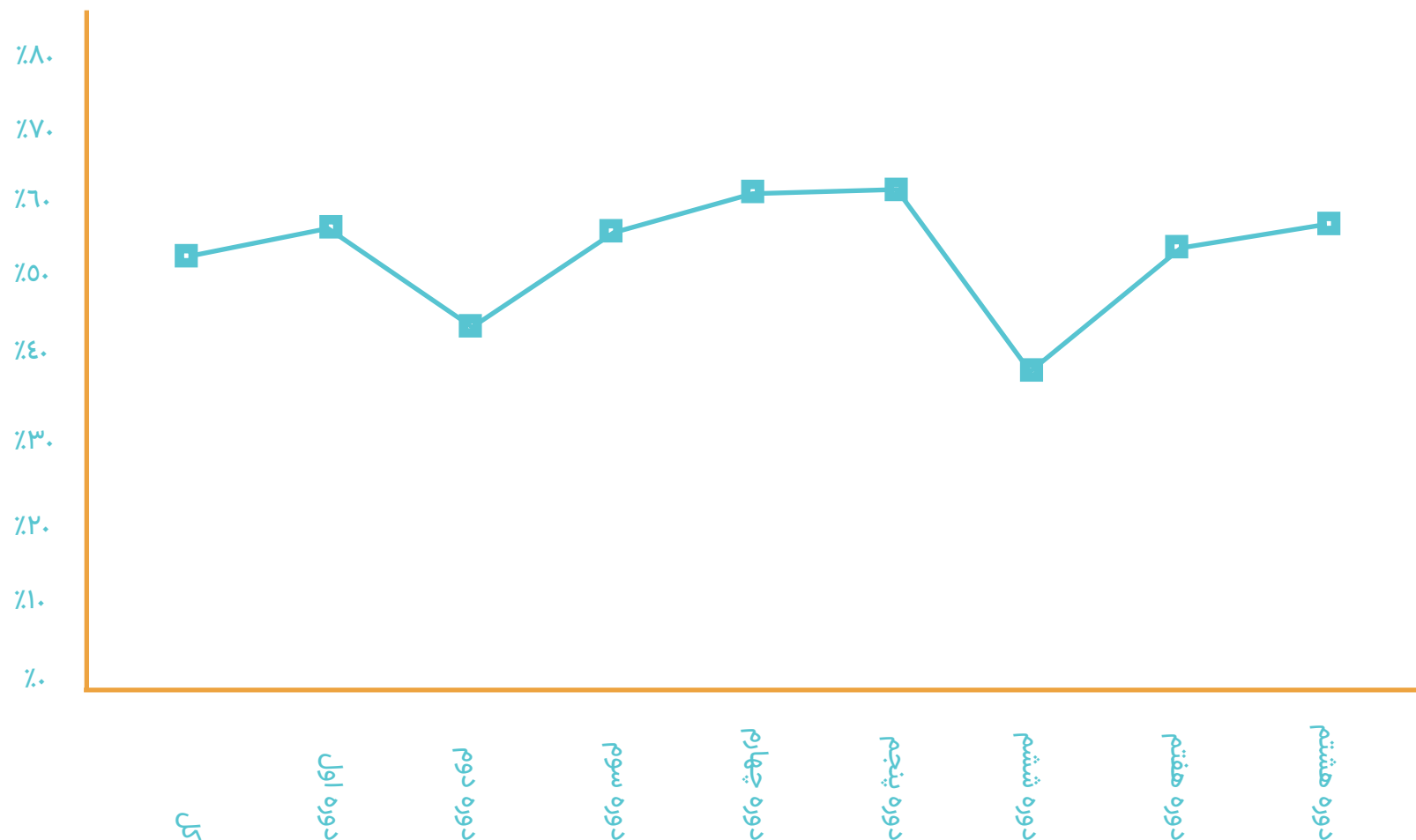
متقاضیان کارآموزی همراه اول از کدام دانشگاه‌ها بوده‌اند؟



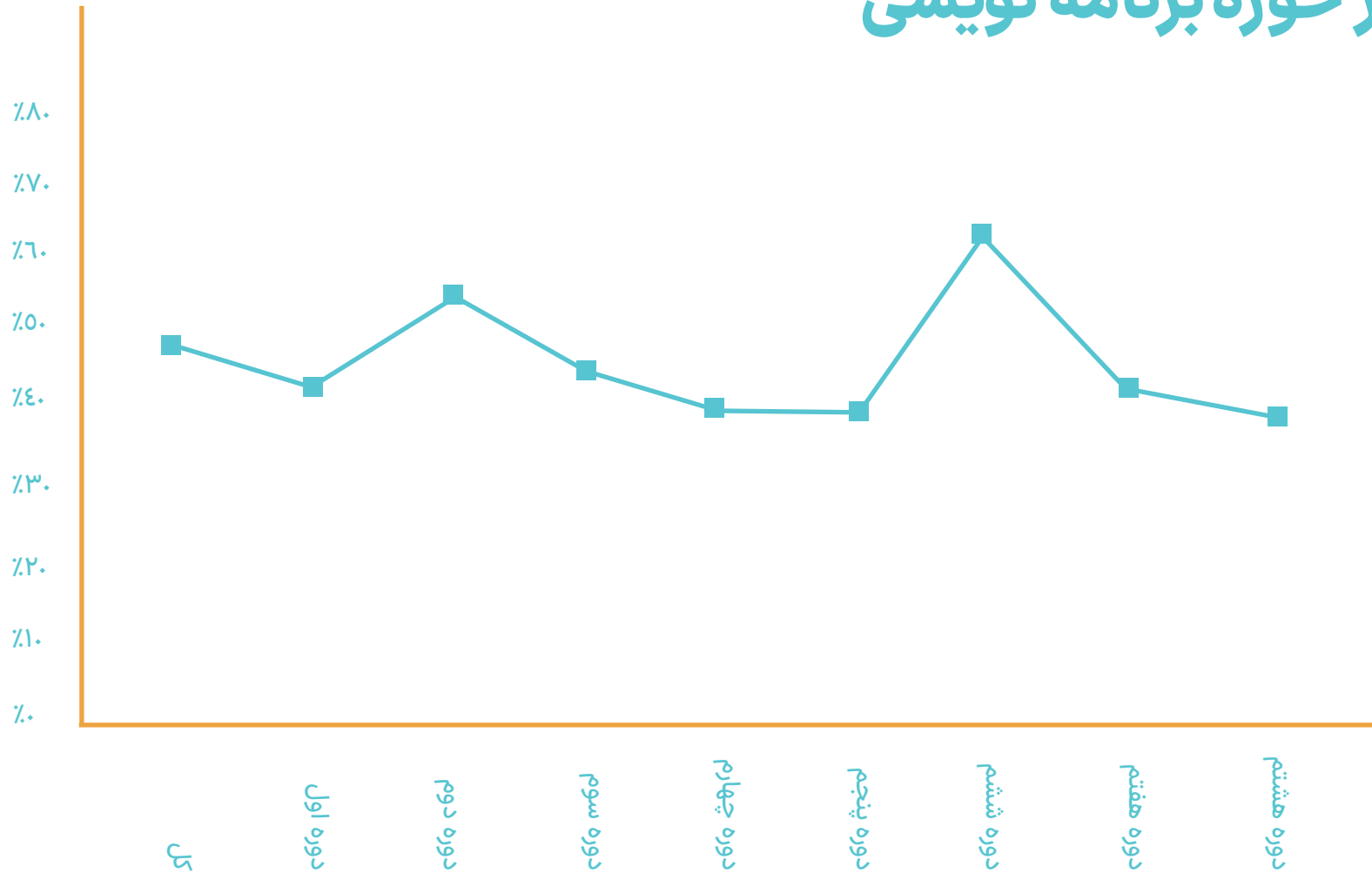
سطح تحصیلات متقاضیان کارآموزی در ۸ دوره مختلف



وضعیت متقاضیان موقعیت‌های کارآموزی مرتبط با موضوعات غیر برنامه‌نویسی



وضعیت متقاضیان موقعیت های کارآموزی در حوزه برنامه نویسی



موقعیت‌های شغلی پر تقاضا در طرح کارآموزی همراه اول

- ▼ تحلیل‌گر داده (Data Analyst)
- ▼ کارشناس منابع انسانی
- ▼ مدیر پروژه‌های دیجیتال
- ▼ کارشناس تولید محتوا و سئو
- ▼ کارشناس تحلیل داده‌های کلان (Big Data)
- ▼ متخصص علوم داده (Data Scientist)
- ▼ کارشناس تحلیل و توسعه بازار
- ▼ کارشناس توسعه محصولات و خدمات
- ▼ کارشناس پشتیبانی سرویس‌های سازمانی همراه اول
- ▼ کارشناس یادگیری ماشین (Machine Learning)

برخی از کم‌طرفدارترین موقعیت‌های شغلی در طرح کارآموزی همراه اول

کارشناس اداره سکو

کارشناس مانیتورینگ (NOC)

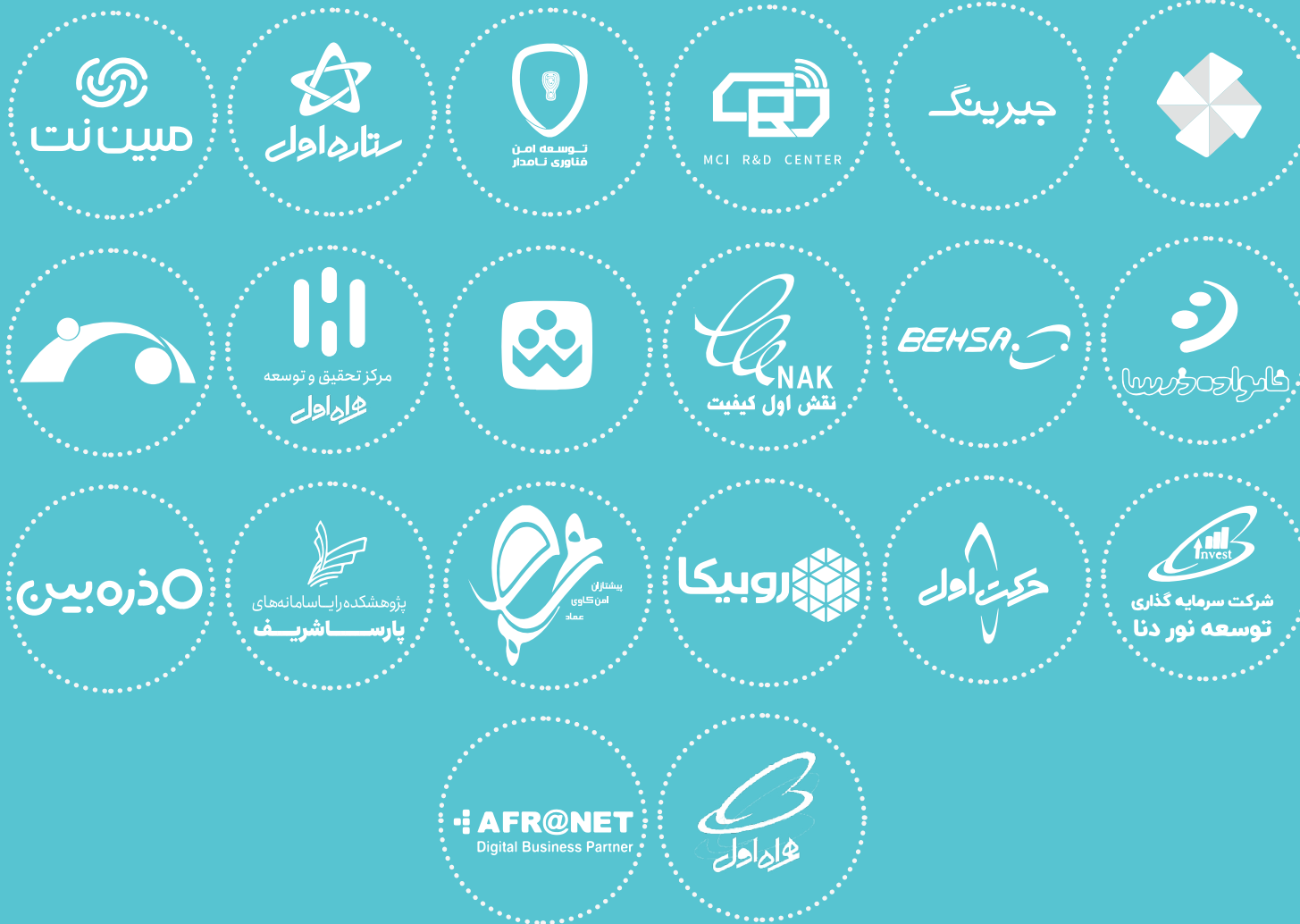
کارشناس مدیریت ارتباطات بین‌الملل

کارشناس صورتحساب‌های بین‌ایراتوری

کارشناس پایش شبکه



همراهان ما در طرح کارآموزی همراه اول



کارآموزی از نگاه شرکت کنندگان

الهام نادری | کارآموز دوره دوم

به نظر من برای شروع یک تجربه حرفه‌ای، گذروندن یک دوره کارآموزی لازمه و چه بهتر که توی یه شرکت بزرگ این اتفاق رقم بخوره. آکادمی همراه این اتفاق رابه خوبی مدیریت می‌کنه.



علیرضا طرزعلی | کارآموز دوره ششم

یکی از دغدغه‌های من که از دانشگاه فارغ‌التحصیل شده بودم، پیدا کردن پروژه‌ای برای کسب تجربه بود که آکادمی همراه اول این راه رو برای من باز کرد به همه دوستان پیشنهاد می‌کنم که در دوره کارآموزی همراه اول شرکت کنید.



محسن دارچینی | کارآموز دوره پنجم

تشکر بابت برگزاری دوره کارآموزی که شرکت در این دوره باعث پیشرفت کاری و کسب تجربه در مسیر شغلی مورد علاقه‌ام شد.



معرفی آکادمی همراه اول

آکادمی همراه اول با مأموریت تربیت، توسعه و توانمندسازی نیروی انسانی در اکوسیستم دیجیتال و به پشتوانه دانش و توسعه شرکت‌های بزرگ مانند همراه اول همواره تلاش می‌کند نیازهای آموزشی عمومی، تخصصی و فاصله مهارتی میان تحصیلات آکادمیک و فضای کار را با طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی و کارآموزی سازمانی پوشش دهد. در این راستا آکادمی همراه اقدام به برگزاری دوره‌های کارآموزی همراه اول در چهار سال گذشته کرده است.



حوزه‌های اصلی فعالیت آکادمی همراه

برگزاری دوره‌های آموزشی آنلاین و حضوری

برگزاری دوره‌های کارآموزی همراه اول

توسعه دانش و مهارت‌های دانش آموزان سراسر کشور



دوره‌های آموزشی آکادمی همراه

آکادمی همراه اول، دوره‌های آموزشی خود را در قالب ۷ مدرسه تخصصی به صورت آنلاین و حضوری برگزار می‌کند که عبارتند از:



کسب‌وکار دیجیتال

هوش مصنوعی



توسعه فردی

فناوری‌های اطلاعات



امنیت

علوم داده



اینترنت اشیا



واحد دانش‌آموزی آکادمی همراه

واحد دانش‌آموزی آکادمی همراه به منظور فرهنگ‌سازی و شناسایی استعدادهای دانش‌آموزان مستعد سراسر کشور طرح‌های مختلفی را با هدف کاهش شکاف میان آموزش‌های زمان تحصیل و دانش روز فناوری‌های دیجیتال فراهم می‌کند.

رویداد کی‌برد: این رویداد از مجموعه رویدادهای ملی دانش‌آموزی همراه اول در حوزه فناوری‌های دیجیتال است که با هدف استعدادیابی و ارتقای مهارت‌های دانش‌آموزان سراسر کشور برگزار می‌شود. کلاس آموزشی، منتورینگ و بوت کمپ حضوری، از جمله ویژگی‌های این رویداد است.

بازی دید: بازی‌دید یک برنامه مبتنی بر بازی و سرگرمی است که با هدف آشنایی دانش‌آموزان با مفاهیم حوزه ICT برگزار می‌شود.



